

Informasjon om bruk av personnummer i Cristin-systemet

Bakgrunnen til at Cristin og tidligere også Frida-systemet bruker fødselsnummer er at dette er pr i dag den eneste unike identifiseringsnøkkelen for personer i Norge. Slik bruk av fødselsnummer er hjemlet i §12 Personopplysningsloven. Siden systemet brukes til rapportering og fordeling av midler er det viktig at den enkelte forsker kan gjenfinnes i forbindelse med revisjon knyttet til fordelingen av midler. Kunnskapsdepartementet har bestemt at nøkkelen fortsatt skal være fødselsnummer.

Pålogging på Cristin-systemet skjer via FEIDE. FEIDE står for Felles Elektronisk IDEntitet og er Kunnskapsdepartementets valgte løsning for sikker identifisering i utdanningssektoren. FEIDE-organisasjonen har mottatt beskjed fra Datatilsynet om at brukere av Cristin-systemet skal informeres om at persondata (herunder personnummer) oversendes fra din institusjonelle personalsystem til Cristin-systemet for å oppnå entydig identifikasjon av personen som logger seg på:



English | Bokmål | Nynorsk | Sámegealla

Cristin

For å fullføre innloggingen må du godta at opplysningene nedenfor sendes til Cristin.

Godta også for fremtiden

Opplysninger som vil bli sendt til Cristin

Fødselsnummer ... Vis innhold

FEIDE-organisasjonen opplyser selv at *"Årsaken til denne teksten er å synliggjøre for brukeren at det oversendes personinformasjon, og samtidig skape bevisstgjøring rundt det at det sendes personinformasjon mellom de ulike systemer"*.

Cristin-organisasjonens behandling av persondata til brukerinstitutionene er hjemlet i §8 i Personopplysningsloven (*"Personopplysninger kan bare behandles dersom den registrerte har samtykket ELLER det er fastsatt lov at det er adgang til slik behandling ELLER behandlingen er nødvendig for (...) pkt b) at den behandlingsansvarlige skal kunne oppfylle en rettslig forpliktelse."*) Rapportering av vitenskapelig publisering er pålagt UH-institusjonene av Kunnskapsdepartementet, forutsetning for å kunne rapportere fra Cristin er at forskere registreres entydig i Cristin-systemet.

Videre forstås *"behandling av personopplysninger"* i Personopplysningsloven som: *"enhver bruk av personopplysninger, som f.eks. innsamling, registrering, sammenstilling, lagring og utlevering eller en kombinasjon av slike bruksmåter"* , hvilket hjemler brukerinstitutionenes oversendelse av personopplysninger til Cristin.

Kunnskapsdepartementet jobber i tillegg med et lovforslag der utlevering av persondata pålegges institusjonene (*"NVI-loven"*).

Vi viser ellers til

Personopplysningsloven § 8. Vilkår for å behandle personopplysninger

Personopplysningsloven § 12. Bruk av fødselsnummer m.v.

Forskrift til personopplysningsloven § 7-16. Personalregistre mv.

Forvaltningsloven § 13. Taushetsplikt

Personopplysningsloven

§ 8. */Vilkår for å behandle personopplysninger/*

Personopplysninger (jf. § 2 nr. 1) kan bare behandles dersom den registrerte har samtykket, eller det er fastsatt i lov at det er adgang til slik behandling, **eller behandlingen er nødvendig for**

- a) å oppfylle en avtale med den registrerte, eller for å utføre gjøremål etter den registrertes ønske før en slik avtale inngås,
- b) at den behandlingsansvarlige skal kunne oppfylle en rettslig forpliktelse,
- c) å vareta den registrertes vitale interesser,
- d) å utføre en oppgave av allmenn interesse,
- e) å utøve offentlig myndighet, eller
- f) at den behandlingsansvarlige eller tredjepersoner som opplysningene utleveres til kan vareta en berettiget interesse, og hensynet til den registrertes personvern ikke overstiger denne interessen.

§ 12. */Bruk av fødselsnummer m.v./*

Fødselsnummer og andre entydige identifikasjonsmidler kan bare nyttes i behandlingen når det er saklig behov for sikker identifisering og metoden er nødvendig for å oppnå slik identifisering.

Datatilsynet kan pålegge en behandlingsansvarlig å bruke identifikasjonsmidler som nevnt i første ledd for å sikre at personopplysningene har tilstrekkelig kvalitet.

Kongen kan gi forskrift med nærmere regler om bruk av fødselsnummer og andre entydige identifikasjonsmidler.

<http://lovdata.no/for/sf/dl/fa-20080411-0345.html>

Forskrift til personopplysningsloven
§ 7-16./Personalregistre mv./

Arbeidsgivers behandling av ikke-sensitive personopplysninger om nåværende eller tidligere ansatte, personale, representanter, innleid arbeidskraft samt søkere til en stilling er unntatt meldeplikt etter personopplysningsloven § 31 første ledd.

Dersom det behandles sensitive personopplysninger, er behandlingen unntatt fra konsesjonsplikten etter personopplysningsloven § 33 første ledd, men underlagt meldeplikten etter § 31 første ledd. Unntak fra konsesjonsplikt gjelder under forutsetning av at:

- a) den registrerte har samtykket i behandlingen eller behandlingen er fastsatt i lov,
- b) opplysningene er knyttet til arbeidsforholdet, og
- c) personopplysningene behandles som ledd i personaladministrasjonen.

Meldeplikt etter andre ledd gjelder likevel ikke behandling av

- a) opplysninger om medlemskap i fagforeninger som nevnt i personopplysningsloven § 2 nr. 8 bokstav e,
- b) nødvendige fraværsopplysninger og opplysninger som er registreringspliktige i henhold til lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) § 5-1,
- c) opplysninger som er nødvendige for å tilrettelegge arbeidssituasjonen på grunn av helseforhold.

0 Endret ved forskrifter 23 des 2003 nr. 1798 (i kraft 1 jan 2004), 16 feb 2006 nr. 200, 24 april 2008 nr. 396 (ratihabering).

Forvaltningsloven

§ 13. /(taushetsplikt)/

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- 1) noens personlige forhold, eller
- 2) tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktumet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.